

2025

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

L'Arte bianca:
eccellenze italiane,
un solo gruppo

WAICO



WALDO

2025

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

GROUP

■ LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

con grande soddisfazione presentiamo il primo rapporto di sostenibilità del Gruppo Waico.

La nostra è una realtà giovane, nata nel 2021 dall'aggregazione di diverse aziende di piccole e medie dimensioni, accomunate da una radicata cultura del lavoro e da una comune ambizione verso l'eccellenza. In pochi anni abbiamo costruito un'identità di gruppo coesa, e questo rapporto rappresenta uno dei primi atti concreti con cui scegliamo di raccontarci all'esterno in modo strutturato e trasparente.

Lo facciamo in un contesto macroeconomico tutt'altro che favorevole: l'instabilità geopolitica, le pressioni inflazionistiche e i conflitti in corso — con le loro conseguenze umanitarie, economiche e sociali — ci pongono di fronte a domande difficili e a contraddizioni che sarebbe disonesto ignorare: ha ancora senso parlare di sostenibilità mentre il mondo attraversa momenti di tale fragilità?

La nostra risposta è sì, proprio per questo. È nei momenti di maggiore incertezza che le organizzazioni sono chiamate a scegliere su quali valori fondare le proprie decisioni. Per una realtà giovane come la nostra, navigare questo scenario significa costruire un'identità aziendale solida mentre il contesto intorno cambia rapidamente: una sfida complessa, che affrontiamo con pragmatismo e con la consapevolezza che le scelte fatte oggi determineranno la traiettoria di domani.

In questo quadro, abbiamo scelto di pubblicare volontariamente il nostro primo rapporto di sostenibilità. Non si tratta di un esercizio di comunicazione, ma di un impegno concreto verso la trasparenza: misurare è il primo passo per migliorare, e non è possibile gestire ciò che non si conosce. Questo documento rappresenta quindi una fotografia onesta di dove siamo oggi, con i progressi raggiunti, ma anche con le aree su cui c'è ancora molto da fare.

Ringraziamo chi ha contribuito alla redazione di questo documento e tutti coloro che, ogni giorno, rendono possibile il percorso che qui raccontiamo.



Cristian Pivato - CEO Waico Group

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'C. Pivato', written in a cursive style.

L'Arte bianca:
eccellenze italiane,
un solo Gruppo





01. CHI SIAMO

01.1 	La nostra storia	6-7
01.2 	Le nostre eccellenze, un gruppo	8
01.3 	Le nostre sedi produttive	9
01.4 	Valori e mission	10
01.5 	I nostri tratti distintivi	11
01.6 	Sicurezza di prodotto	12
01.7 	La sostenibilità: un percorso, non una destinazione	13
01.8 	Stakeholder	14
01.9 	Temi rilevanti	15



02. GOVERNANCE

02.1 	Composizione del CdA	17
02.2 	Anticorruzione e compliance	231
02.3 	Whistleblowing	19



03. LE NOSTRE PERSONE

03.1 	Stabilità e sicurezza occupazionale	21
03.2 	Composizione	22
03.3 	Dinamiche occupazionali	23
03.4 	Salute e sicurezza	24
03.5 	CCNL, dialogo sociale e retribuzione	25
03.6 	Valorizzazione ed opportunità	26
03.7 	Modello formativo partecipativo	27
03.8 	Coinvolgiamo i giovani	28
03.9 	Comunità e territorio	29



04. AMBIENTE

04.1 	Fabbisogno energetico	31-32
04.2 	Emissioni di gas serra	33
04.3 	Biodiversità e uso della risorsa idrica	34
04.4 	Gestione dei rifiuti	35
04.5 	Pratiche di sostenibilità ambientali	36



05. APPENDICE

37-42

W | 01

CHI SIAMO



LA NOSTRA STORIA

WAICO, acronimo di **White Art Italian Companies**, nasce nel novembre 2021 come progetto industriale d'avanguardia, volto a consolidare in un'unica realtà alcune delle eccellenze italiane nel settore dei macchinari per la panificazione, la pasticceria e la pizzeria. L'azienda rappresenta la sintesi di decenni di storia imprenditoriale, coniugando la sapienza artigianale con una visione manageriale orientata all'innovazione e all'efficienza dei processi produttivi. Waico riunisce sotto un unico marchio ombrello alcuni tra i più storici brand del settore – **Starmix, Vitella, Italforni, Flamic ed Effedue** – ciascuno portatore di un know-how tecnico consolidato nel tempo.

L'azienda è il risultato di un processo di aggregazione di più realtà imprenditoriali, aziende di piccole e medie dimensioni che, pur operando in segmenti complementari, condividevano una radicata cultura del lavoro e una profonda conoscenza delle esigenze dei professionisti della ristorazione. Queste imprese hanno trovato nell'aggregazione l'opportunità di consolidare le proprie competenze, ampliare la gamma di prodotti e rafforzare la propria competitività sui mercati internazionali.

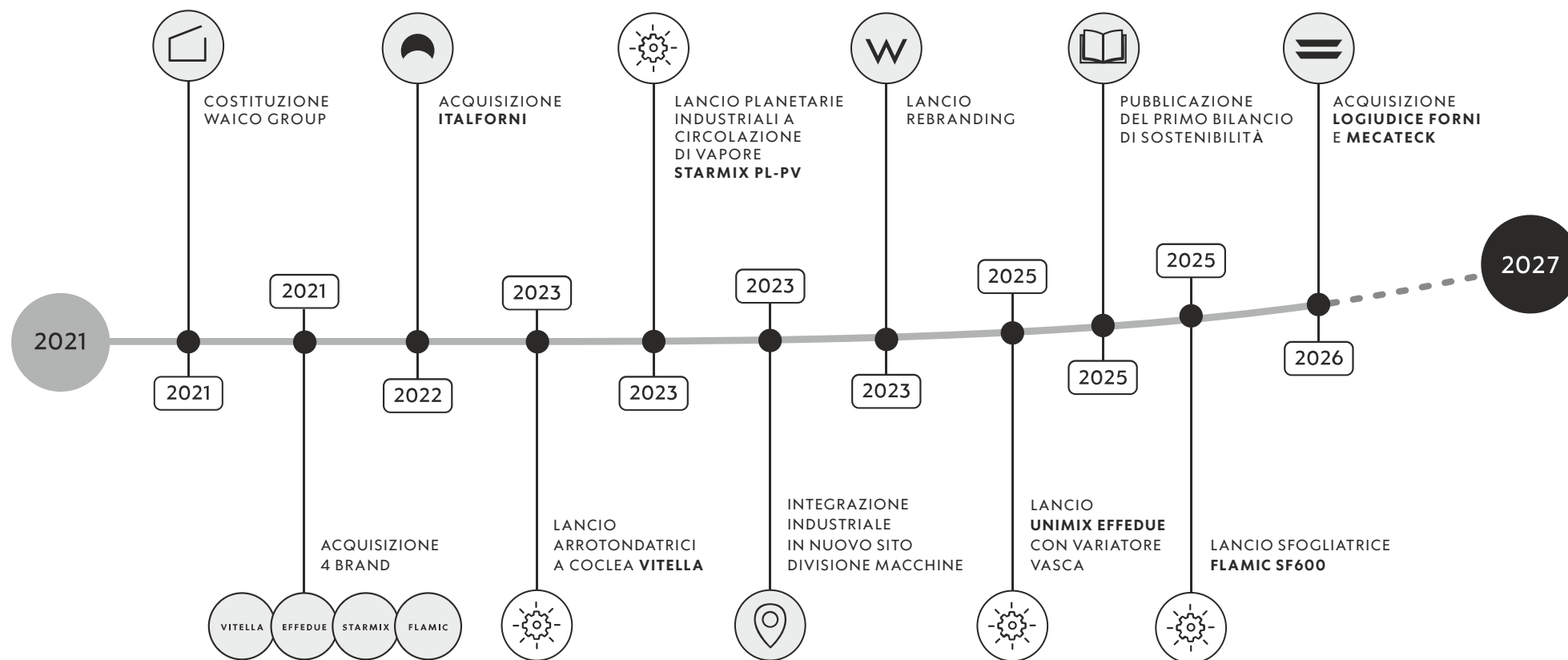
Oggi Waico opera attraverso le sedi produttive di Isola Vicentina (VI) e Pesaro (PU), e serve clienti in tutto il mondo. La maggioranza del capitale di Waico è detenuta dal fondo di private equity Mindful Capital Partners III, che accompagna l'azienda nel percorso di crescita, anche sotto il profilo ESG.

Eventi rilevanti accaduti dopo la fine dell'esercizio

Il 13 maggio 2026 Waico ha completato con successo l'acquisizione di Logiudice Forni S.r.L. ("Logiudice"), realtà specializzata nella produzione di forni professionali per panificazione e pasticceria. L'operazione si inserisce nel percorso di crescita del Gruppo, che già riunisce marchi come Starmix, Vitella, Italforni, Flamic ed Effedue, ampliando ulteriormente il proprio ecosistema industriale e tecnologico, con l'integrazione dei brand **Logiudice** e **Mecateck**. Con questa acquisizione Waico Group prosegue nel proprio percorso di sviluppo, rafforzando la propria presenza globale e ponendo le basi per una crescita strutturata e sostenibile.



IL NOSTRO PERCORSO



LE NOSTRE ECCELLENZE, UN GRUPPO

1987

**Spezzatrici e
arrotondatrici**

Design innovativi e soluzioni meccaniche che ottimizzano il lavoro dell'operatore, contribuendo a contenere le perdite di materia prima nel processo produttivo

vitella

1993

**Impastatrici
a spirale**

Riferimento internazionale. Oltre 1.000 macchine annuali, esportate in più di 40 paesi tra cui Europa, Australia, USA e Messico

 **EFFEDUE**

1999

**Mescolatrici
planetarie**

Nata nel distretto dell'Altovicentino. Solidità costruttiva e durabilità dei macchinari, per un uso più efficiente delle risorse

 **STARMIX**

2004

Sfogliatrici

Oltre 5.000 macchine vendute in più di 80 paesi. Design futuristico e precisione millimetrica di laminazione della sfoglia

flamic

1980

**Forni elettrici
e forni a gas**

Oltre 40 anni di esperienza. Competenze cruciali nel controllo termico e nel risparmio energetico dei processi di cottura

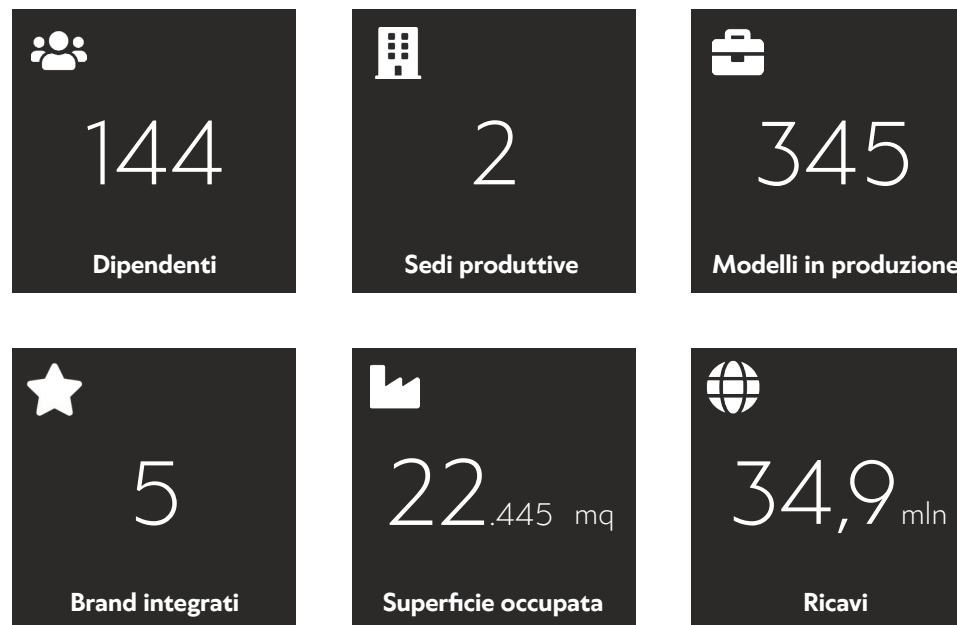
 **ITALFORNI**

LE NOSTRE SEDI PRODUTTIVE

Nel 2023 si è conclusa la rilocalizzazione della Divisione Macchine presso la nuova sede di Isola Vicentina: un passaggio strategico che ha permesso di razionalizzare i processi produttivi e di gestire le risorse in modo più efficiente.

Il nuovo stabilimento è stato progettato per offrire un ambiente di lavoro sicuro e funzionale, in linea con i più recenti standard ambientali e sanitari, grazie all'installazione di pannelli fotovoltaici, illuminazione a LED e pompe di calore elettriche ad alte prestazioni, impiegate sia per la produzione di acqua calda sanitaria sia per la climatizzazione degli ambienti, comprese le aree produttive.

La Divisione Forni, con il marchio Italforni, mantiene invece la propria sede operativa a Pesaro, dove continua a operare in piena autonomia gestionale e organizzativa.



VALORI E MISSION

I NOSTRI VALORI

Passione

La passione è la forza trainante di ogni nostro sforzo. Ci impegniamo con entusiasmo e dedizione in tutto ciò che facciamo

Coraggio

Affrontiamo con coraggio sfide professionali complesse, siamo alla costante ricerca di nuove opportunità, innoviamo nei processi, nei servizi e nei prodotti

Condivisione

Valorizziamo la condivisione di conoscenze, esperienze e risorse. L'apertura e la collaborazione sono fondamentali per la crescita individuale e collettiva

Eccellenza

Ricerchiamo costantemente l'eccellenza in ogni aspetto del nostro lavoro, per offrire prodotti e servizi di alta qualità

Responsabilità

Operiamo in modo etico, sostenibile e trasparente, con l'obiettivo di contribuire positivamente al benessere della società e del pianeta

LA NOSTRA MISSION

La nostra missione è diventare il partner di riferimento per i professionisti del settore della panificazione, pasticceria e pizzeria in tutto il mondo.

Ci impegniamo a sostenere la loro crescita e a contribuire alla creazione di prodotti eccezionali, offrendo attrezzature professionali affidabili e funzionali.

Mettiamo a disposizione delle competenze specialistiche uniche e una vasta rete commerciale internazionale per supportare i nostri clienti nei progetti più innovativi e complessi.

«Realizzare prodotti eccellenti»



I NOSTRI TRATTI DISTINTIVI

Valore del territorio

Le aziende del Gruppo sono radicate nel territorio italiano: un legame forte con le comunità locali e la filiera corta dei fornitori

Longevità e qualità

L'esperienza media dei brand è superiore ai 30 anni: garanzia della resilienza del modello di business e della qualità dei prodotti

**Tecnologia italiana
per un futuro efficiente**

Waico progetta macchinari attenti all'efficienza energetica e alla durabilità delle attrezzature, aspetti rilevanti per il settore alimentare professionale

SICUREZZA DI PRODOTTO

Waico opera in un ambito soggetto a specifiche normative finalizzate a garantire la conformità dei prodotti (es. **Direttiva Macchine**, conformità elettrica, regolamenti relativi a prodotti a contatto con alimenti).

Nel quadro del proprio impegno per la qualità, la sicurezza e la responsabilità verso gli utilizzatori finali dei propri prodotti, Waico mantiene un sistema strutturato di presidio, fondato su responsabilità interne chiare, gestione documentata dei requisiti tecnici e normativi applicabili, verifiche di conformità e prestazionali su materiali e componenti, anche tramite laboratori terzi.



LA SOSTENIBILITÀ: UN PERCORSO, NON UNA DESTINAZIONE

La società ha strutturato il proprio percorso verso il primo report di sostenibilità, dedicando particolare attenzione alle fasi di sensibilizzazione, comprensione e misurazione dei principali temi ESG.



ORIENTARSI

- Coinvolgimento dei referenti aziendali per area
- Macro valutazione degli impatti
- Identificazione temi rilevanti



MISURARE

- Raccolta dati e misurazione dei KPI di riferimento (VSME)
- Riflessione su azioni-strumenti-comportamenti «AS IS» per la gestione di tematiche ESG
- Prima definizione del piano di azione ESG



COMUNICARE

- Redazione del primo Report di sostenibilità



STAKEHOLDER

Waico Srl ha identificato i propri Stakeholder, vale a dire i portatori di interesse nell'attività aziendale, in grado di incidere significativamente sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie.



Persone dell'azienda

Sono il cuore pulsante dell'organizzazione. Il loro impegno, la loro motivazione e le loro competenze contribuiscono direttamente alla produttività e alla capacità di innovare



Clienti

La loro soddisfazione è il presupposto fondamentale per mantenere competitività, costruire fidelizzazione e generare valore nel lungo termine



Fornitori

Relazioni solide e collaborative con i fornitori garantiscono continuità, affidabilità e qualità lungo tutta la catena di approvvigionamento



Comunità locale

Essere parte attiva del territorio significa costruire fiducia, rafforzare la reputazione aziendale e contribuire a uno sviluppo condiviso e sostenibile



Investitori

Un rapporto fondato su trasparenza e risultati concreti consolida la fiducia e supporta una crescita responsabile e sostenibile nel tempo

TEMI RILEVANTI



Cultura e condotta dell'impresa



Responsabilità verso il cliente: sicurezza di prodotto e trasparenza informativa



Energia e cambiamento climatico



Riduzione impatto ambientale di prodotto



Salute e sicurezza sul lavoro



Ambiente di lavoro, sviluppo formativo, equità retributiva

Waico ha affrontato la selezione dei temi rilevanti per la rendicontazione di sostenibilità seguendo un approccio strutturato, prendendo come riferimento i nuovi principi di rendicontazione VSME Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (rif. Raccomandazione UE 2025/1710). Il risultato è la lista di temi rilevanti sopra riportata.



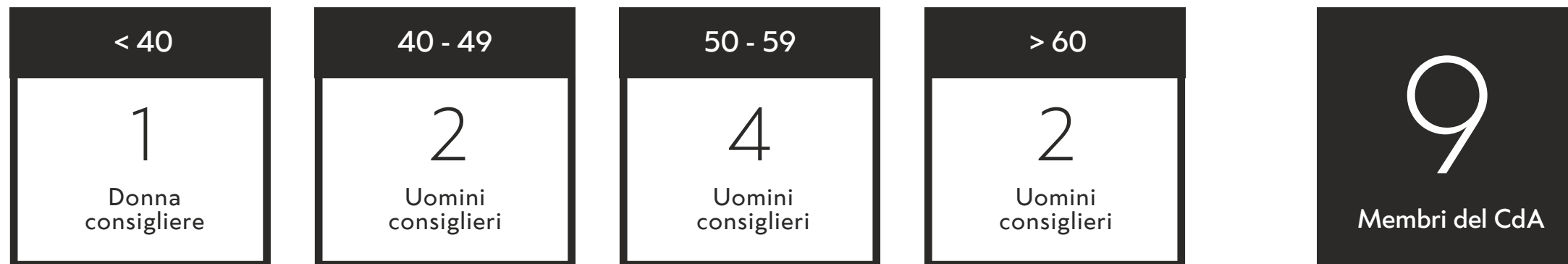
W | 02

GOVERNANCE

COMPOSIZIONE DEL CDA

Il Consiglio di Amministrazione di Waico è composto da 9 membri (8 uomini e 1 donna), tutti nominati in data 23 giugno 2025. L'età media dei consiglieri è di circa 53 anni. La componente femminile appartiene alla fascia under 40.

Composizione per fasce di età



ANTICORRUZIONE E COMPLIANCE 231

Waico nel 2025 ha lavorato per analizzare i rischi ex D.lgs 231/2001 con particolare attenzione alla prevenzione della corruzione, a tutela e salvaguardia del patrimonio aziendale e della continuità d'impresa. Al fine di garantire la trasparenza delle attività e la robustezza del sistema di controllo, l'Azienda adotterà nel 2026 il proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Nel 2025 l'Azienda non ha ricevuto alcuna multa o sanzione per violazione della normativa anticorruzione e anticoncussione.

0

**Sanzioni ricevute
per violazioni della
normativa
anticorruzione e
anticoncussione**

Waico ha adottato un sistema di gestione delle segnalazioni in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023.

A tal fine, la società ha istituito un canale di segnalazione dedicato, gestito da un responsabile incaricato e accessibile a chiunque, che garantisce l'invio e la gestione delle segnalazioni nel pieno rispetto della riservatezza.

L'attivazione di tale canale è stata comunicata a tutto il personale dipendente e ai collaboratori tramite un'apposita informativa. È stata inoltre adottata la Procedura Whistleblowing, che definisce i termini e le modalità per esaminare e gestire le segnalazioni in modo tempestivo e indipendente. Al fine di favorire una piena comprensione della procedura, la società sta valutando l'erogazione di percorsi formativi dedicati al proprio personale.

La Procedura include altresì le misure adottate dalla società per proteggere gli informatori da eventuali ritorsioni, nonché la possibilità di rivolgersi all'Autorità competente per i provvedimenti del caso a carico dell'Azienda. È inoltre prevista la figura di un Gestore incaricato di ricevere e trattare le segnalazioni in conformità con la normativa vigente.

0

Segnalazioni
di whistleblowing
ricevute nel 2025



W | 03

LE NOSTRE PERSONE

STABILITÀ E SICUREZZA OCCUPAZIONALE

Waico può contare su un organico stabile: nel 2025 il 96% dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato e il 91% ha un contratto a tempo pieno.

Tipo contratto	Donne 2025	Uomini 2025	Totale 2025	Donne 2024	Uomini 2024	Totale 2024	Δ %
Tempo indeterminato	28	81	109	27	73	100	+ 9 %
Tempo determinato	1	4	5	0	1	1	+ 400 %
TOTALE	29	85	114	27	74	101	+ 13 %

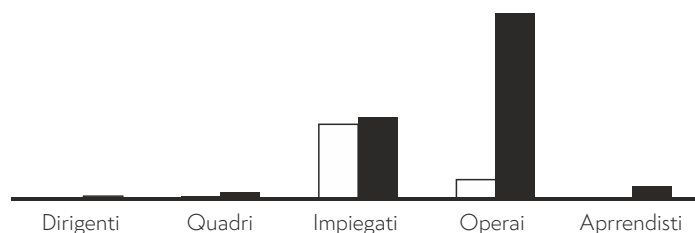
Orario di lavoro	Donne 2025	Uomini 2025	Totale 2025	Donne 2024	Uomini 2024	Totale 2024	Δ %
Part-time	8	2	10	6	2	8	+ 25 %
Full-time	21	83	104	21	72	93	+ 12 %
TOTALE	29	85	114	27	74	101	+ 13 %

COMPOSIZIONE

Qualifica	Donne 2025	Uomini 2025	Totale 2025	Donne 2024	Uomini 2024	Totale 2024	Δ %
Dirigenti	0	1	1	0	0	0	+ 100 %
Quadri	1	2	3	1	1	2	+ 50 %
Impiegati	22	24	46	20	22	42	+ 10 %
Operai	6	54	60	6	50	56	+ 7 %
Apprendisti	0	4	4	0	1	1	+ 300 %
TOTALE	29	85	114	27	74	101	+ 13 %



Esercizio 2025



Inclusione

7 dipendenti con disabilità (6,1%)
25,4% quota femminile

DINAMICHE OCCUPAZIONALI

Dettaglio cessazioni

Nel Corso dell'esercizio 2025 si è registrato un tasso di **turnover⁽¹⁾ pari a 7,6%** (vs. 19,8% nel 2024).

L'elevato turnover registrato nel 2024 è da interpretare alla luce dello spostamento di tutti i dipendenti nell'unica sede aziendale presso Isola Vicentina.

Nel contempo l'azienda, nel medesimo anno, ha visto un incremento della forza lavoro con 22 assunzioni.



(1) La formula utilizzata per calcolare il turnover è la seguente:
$$\left(\frac{\text{numero medio di dipendenti cessati}}{\text{numero medio di dipendenti nell'esercizio}} \right) \times 100$$

SALUTE E SICUREZZA

Gli infortuni registrabili sono saliti da 2 a 4 nel 2025 e il relativo tasso da 2,35 a 4,49 (per 200.000 ore lavorate): un andamento che la Società monitora con attenzione e che guida il rafforzamento delle misure di prevenzione e formazione.



(2) La formula utilizzata per calcolare il tasso di infortuni sul lavoro è la seguente:
(Numero di incidenti sul lavoro / Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti) x 200.000).

CCNL, DIALOGO SOCIALE E RETRIBUZIONE

Il contratto collettivo applicato è il CCNL Metalmeccanica Industria. Tutti i 114 dipendenti percepiscono una retribuzione almeno pari al salario minimo previsto dal CCNL applicato.

Su dati 2025 Waico ha deciso di approfondire il tema dell'equità salariale conducendo un'indagine specialistica con l'obiettivo di:

- Evidenziare fenomeni che potessero portare ad un divario non giustificabile
- Definire un piano di azione per risolvere i casi non giustificati da criteri oggettivi
- Mantenere il monitoraggio per evitare ulteriori casi
- Realizzare politiche HR neutre sotto il profilo del genere

100%

Dipendenti coperti da CCNL

VALORIZZAZIONE E OPPORTUNITÀ



Ore formazione 2025	Donne	Uomini	Totale 2025	Totale 2024	Δ %
Obbligatoria	61	407	468	331	+ 41 %
Non obbligatoria	168	120	288	111	+ 159 %
TOTALE	229	527	756	442	+ 71 %

Nel 2024 l'azienda si è strutturata per avviare la raccolta dei dati relativi alla formazione erogata. Il dato disaggregato per genere è disponibile a partire dal 2025.

Per quanto riguarda la formazione non obbligatoria erogata nel 2025, l'azienda ha attivato corsi di lingua inglese, applicativi per il lavoro d'ufficio, leadership "Da collega a leader", Corso dogane.

Per quanto riguarda la formazione non obbligatoria erogata nel 2024 l'azienda ha attivato corsi di Lean - efficienza e riduzione sprechi, gestionale aziendale base/avanzato, Excel, AI nella gestione HR, Costo del lavoro, budget del personale, Total reward strategy, gestione rapporto di lavoro metalmeccanico ed Inglese.

MODELLO FORMATIVO PARTECIPATIVO

Le iniziative di formazione non obbligatoria sono il risultato di un processo strutturato che coinvolge sia il team HR, responsabile del monitoraggio delle esigenze organizzative e delle tendenze di mercato, sia i collaboratori stessi, che possono avanzare richieste dirette in base ai propri fabbisogni di sviluppo. Qualora un collaboratore identifichi un'esigenza formativa specifica — relativa a competenze tecniche, nuovi strumenti digitali o sviluppo di soft skills — la richiesta viene presa in carico dal team HR, valutata e, se condivisa, aperta alla partecipazione degli altri colleghi interessati.

In linea con la propria filosofia di sviluppo del capitale umano, Waico ha adottato un approccio inclusivo alla formazione: nella quasi totalità dei casi, le richieste pervenute dai collaboratori sono state accolte e trasformate in opportunità concrete di crescita. Tale scelta riflette la convinzione che l'apprendimento continuo costituisca un diritto fondamentale per le persone e un fattore strategico per la competitività e la sostenibilità dell'organizzazione nel lungo termine.

Il percorso di attivazione



COINVOLGIAMO I GIOVANI



PCTO - Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento

Waico crede nel valore della trasmissione del sapere tecnico alle nuove generazioni.

Per questo motivo, l'Azienda è attivamente impegnata nei programmi di alternanza scuola-lavoro, accogliendo periodicamente studenti delle scuole secondarie del territorio all'interno dei propri stabilimenti.

I ragazzi coinvolti hanno l'opportunità di affiancare i tecnici e gli operatori nelle diverse fasi della produzione, acquisendo competenze pratiche e sviluppando una consapevolezza concreta del mondo manifatturiero. Questa esperienza rappresenta per i giovani un primo contatto con la realtà aziendale e per l'impresa un'occasione per contribuire alla formazione di futuri professionisti del settore, rafforzando al contempo il legame con il tessuto scolastico e sociale del territorio.

Nel 2024 sono stati attivati 3 percorsi PCTO e 1 tirocinio extracurricolare. I risultati confermano l'efficacia di questi strumenti come canale di ingresso qualificato: un percorso PCTO si è trasformato nel 2025 in contratto di apprendistato duale e il tirocinio extracurricolare si è concluso con l'inserimento in apprendistato a fine 2025.



ITALFORNI PER PANATÉ E STRAFICO

Tra le iniziative più significative, spicca la collaborazione di Italforni con Panaté e Strafico.

■ **Panaté** è una cooperativa sociale onlus, nata nell'aprile 2023, che opera nell'economia carceraria impiegando persone nella produzione di prodotti da forno artigianali ed offrendo loro un percorso concreto di reinserimento sociale e lavorativo.

■ **Strafico** – "Impastiamo la diversità" è un progetto di inclusione sociale e formazione professionale attivo a Gallarate (VA), che coinvolge ragazzi con disturbo dello spettro autistico in un percorso di apprendimento della panificazione e della pasticceria finalizzato all'inserimento lavorativo.

A supporto di Panaté e Strafico, Waico ha messo a disposizione, in forma gratuita, spazi demo ed espositivi in occasione di fiere internazionali, tra cui SIGEP Rimini e HOST Milano, contribuendo ad amplificarne visibilità e diffusione del messaggio attraverso attività di comunicazione coordinata sui propri canali digitali.

pan
!ate

DAL CARCERE ESCONO COSE BUONE



stra
fico

IMPASTIAMO LA DIVERSITA'





W | 04

AMBIENTE

FABBISOGNO ENERGETICO

Nell’esercizio 2025 il fabbisogno energetico ha subito un incremento di circa il 21%, a fronte di un risultato economico leggermente inferiore, il che spiega l’aumento relativo dell’intensità energetica sotto il profilo economico.

L’impianto fotovoltaico al servizio dello stabilimento di Isola Vicentina, entrato in funzione nel 2024, nel 2025 ha consentito di assorbire gran parte del maggior consumo di energia elettrica senza ulteriori emissioni di gas serra.

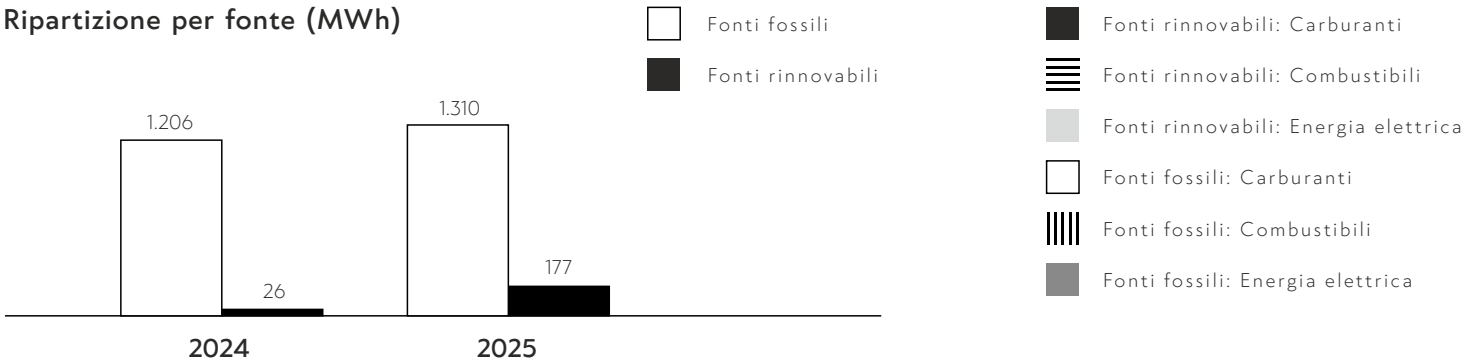
(3) La variazione YoY è non significative (n.s.) poichè l’impianto fotovoltaico presso Isola Vicentina è entrato in funzione nel quarto trimestre 2024, per cui i consumi non sono perfettamente comparabili con il 2025.

Autoproduzione di energia rinnovabile (MWh)	2025		2024	
Energia prodotta	322,88	100%	42,28	100%
Autoconsumo	171,13	53%	22,41	53%
Imnessa in rete	151,75	47%	19,87	47%

Fabbisogno e mix energetico (MWh)		2025		2024		Δ %
Energia rinnovabile	Totale	177,19	12%	25,67	2%	n.s.⁽³⁾
	Energia elettrica	171,13	97%	22,41	87%	n.s. ⁽³⁾
	Combustibili	—	0%	—	0%	0 %
	Carburanti	6,07	3%	3,26	13%	86 %
Energia non rinnovabile	Totale	1.310,27	88%	1.206,46	98%	9 %
	Energia elettrica	478,98	37%	458,33	38%	5 %
	Combustibili	497,06	38%	504,02	42%	-1 %
	Carburanti	334,24	26%	244,11	20%	37 %
Energia consumata	Totale	1.487,47	100%	1.232,13	100%	21 %
	Energia elettrica	650,10	44%	480,74	39%	35 %
	Combustibili	497,06	33%	504,02	41%	-1 %
	Carburanti	340,31	23%	247,37	20%	38 %
Intensità economica (MWh/M€)		42,7		34,6		24 %

FABBISOGNO ENERGETICO

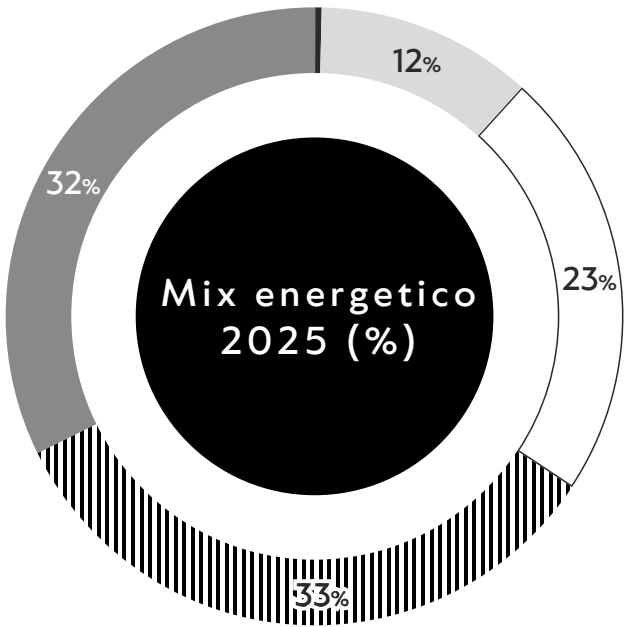
Ripartizione per fonte (MWh)



L'attività produttiva di Waico richiede un rilevante impiego di gas naturale, unico combustibile fossile impiegato dall'impresa.

L'entrata a regime dell'impianto fotovoltaico di Isola Vicentina ha consentito di aumentare sensibilmente la quota di energia elettrica di fonte rinnovabile sull'esercizio precedente (+600%).

Lo sviluppo commerciale e le attività di assistenza di Waico richiedono che una significativa quota del fabbisogno energetico sia destinata ai carburanti per autotrazione. Nel corso del 2025, Waico ha sensibilmente incrementato l'uso di gasolio da fonte rinnovabile (HVO), che ha raggiunto il 2% del volume complessivo dei carburanti impiegati nell'attività.



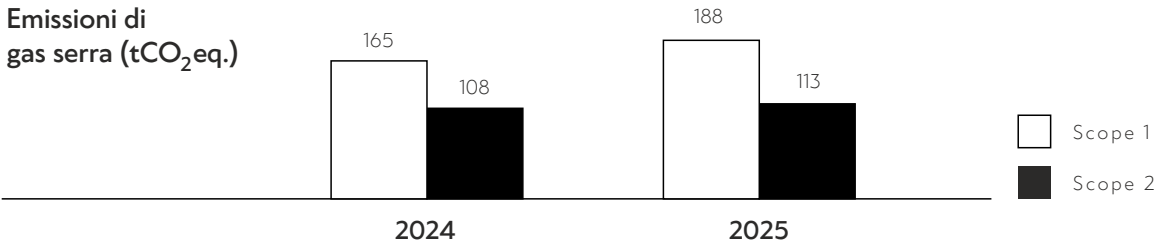
EMISSIONI DI GAS SERRA

Impronta carbonica

Waico ha calcolato le emissioni di anidride carbonica dirette (Scope 1) e indirette da consumo energetici (Scope 2) secondo i principi del GHG Protocol del Word Resources Insitute. Le emissioni complessive sono in aumento di circa il 10%, a fronte della sostanziale stabilità dei ricavi caratteristici, apportando un lieve peggioramento all'indice di intensità emissiva sotto il profilo economico.

L'aumento delle emissioni, e della relativa intensità emissiva, è principalmente imputabile al notevole incremento del consumo di carburanti per autotrazione (+38%), solo in parte mitigato dall'acquisto di maggiori quantitativi di gasolio da fonte rinnovabile HVO.

(4) Location-based



Emissioni di gas serra (tCO ₂ eq.)	2025	2024	Δ %
Scope 1	188,39	164,71	14 %
Scope 2 (location-based)	113,19	108,31	5 %
Scope 2 (market-based)	211,32	202,22	—
Emissioni complessive ⁽⁴⁾	301,58	273,02	10 %
CO2 biogenica (outside scope)	1,57	0,82	—
Intensità economica (tCO ₂ eq/M€) - Emissioni complessive ⁽⁴⁾ / Fatturato	8,66	7,66	13 %

BIODIVERSITÀ E GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA



Waico dispone dello stabilimento di Isola Vicentina e di un piccolo magazzino in Veneto, oltre a uno stabilimento produttivo con deposito in Pesaro. Nessuna delle aree occupata dall'impresa è situata vicino o all'interno di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità



Waico monitora il proprio utilizzo di acqua che preleva interamente da acquedotto. Lo stabilimento di Pesaro è collocato in area soggetta a stress idrico, tuttavia il dato dei prelievi è solo parzialmente disponibile, poiché il fornitore comunica unicamente dati di misura stimati

Superficie occupata (m²)	2025	2024	Gestione della risorsa idrica (m³)	2025	2024
Impermeabilizzata	20.938,00	20.938,00	Prelievo idrico Totale	829 100 %	663 100 %
Orientata alla natura on-site	1.507,26	1.507,26	in zone non a rischio	679 34 %	553 57 %
Orientata alla natura off-site	—	—	in zone ad elevato stress idrico	150 66 %	110 43 %
Totale	22.445,26	22.445,26			

GESTIONE DEI RIFIUTI

Nell’esercizio 2025 la massa dei rifiuti prodotti dall’attività di Waico è diminuita dell’8%.

La gran parte dei rifiuti prodotti da Waico, inviati totalmente a recupero nel 2025, sono costituiti da imballaggi (di legno, carta e cartone e misti) e, in piccola parte, di residui ferrosi da lavorazione meccanica. I rifiuti pericolosi prodotti nel 2024 sono costituiti da toner per stampa.

Gestione dei rifiuti (kg)		2025		2024		Δ %
Rifiuti non pericolosi	Totale	115.953	100 %	124.812	99 %	-7 %
	a recupero	115.593	100 %	124.812	100 %	-7 %
	a smaltimento	—	0 %	—	0 %	0 %
Rifiuti pericolosi	Totale	—	0 %	700	1 %	-100 %
	a recupero	—	0 %	—	0 %	0 %
	a smaltimento	—	0 %	700	100 %	-100 %
Rifiuti generali	Totale	115.953	100 %	125.512	100 %	-8 %
	a recupero	115.593	100 %	124.812	99 %	-7 %
	a smaltimento	—	0 %	700	1 %	-100 %
Intensità economica (kg/k€)		3,2		3,5		-5 %



PRATICHE DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE



Merchandising e gadget da filiera del riciclo

Nella scelta del merchandising, l'azienda ha privilegiato prodotti realizzati con materiali riciclati, nell'ottica di ridurre progressivamente l'impiego di materie prime vergini nelle attività collaterali: zaino in RPET (polietilene tereftalato da riciclo di plastica post-consumo) e penna con scocca in bambù materiale naturale rinnovabile



Digitalizzazione dei materiali informativi

Promozione attiva di cataloghi, dépliant, schede tecniche e listini in formato digitale. Avviata la sperimentazione di un servizio digitale in sostituzione dei biglietti da visita cartacei, con monitoraggio contatti e tracciabilità delle relazioni commerciali

W | 05

APPENDICE



PRINCIPI DI REDAZIONE

L'Impresa redige il presente documento su base volontaria secondo i principi di rendicontazione ESG emanati dall'EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-listed SMEs ("VSME"). Nel 2025, come primo anno di rendicontazione, si è scelto di non rendicontare il Divario Retributivo (VSME B10 42 b), né le Pratiche, politiche e future iniziative.

I VSME riguardano le stesse informazioni di sostenibilità dei principi europei di rendicontazione ESG per le grandi imprese, ma risultano più proporzionati e adatti alle caratteristiche delle PMI. Ogni riferimento va inteso al testo degli standard VSME pubblicato a dicembre 2024, ed eventuali informazioni integrative vanno interpretate secondo il Regolamento (UE) 2023/2772 ("ESRS").

Le informazioni sono riferite ai concetti e ai requisiti stabiliti dal regolamento (UE) 2020/852 ("Tassonomia UE"), ESRS e dagli standard volontari VSME, in coerenza con le linee guida OCSE sulla condotta responsabile d'impresa.

Le informazioni riportate sono pertinenti, fedeli, comprensibili, comparabili e verificabili.

L'Impresa riporta le informazioni comparative relativamente all'anno precedente, fatta eccezione per le metriche divulgate per la prima volta. Quando un'informativa viene omessa, si presume che non sia applicabile.

B1 - INFORMAZIONI GENERALI

Forma giuridica	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)
Codice NACE	28.93
Paese principale	Italia
Rendicontazione	Individuale
Opzione scelta	Opzione B - Modulo Base

Geolocalizzazione dei siti (B1.24.e.vii)

Sito	Indirizzo	CAP	Città	Coordinate
WAICO S.r.l.	Via Scotte, 1	36033	Isola Vicentina (VI)	45°38'08.40"N 11°26'18.15"E
WAICO S.r.l.	Via dell'Industria, 130	61122	Pesaro	43°51'49.41"N 12°48'38.61"E

NOTA METODOLOGICA GOVERNANCE E SOCIAL

Paragrafo VSME	Note	Pag.
	Modulo Base	
	Informazioni base	
B1.24	L'impresa esprime le coordinate geografiche dei propri siti indicando latitudine e longitudine in gradi decimali nel formato WCS84 mediante l'impiego dello strumento Google Maps.	39
	Metriche ambientali	
B3.29	Il fabbisogno energetico dell'Impresa è espresso in MWh. La conversione delle unità di misura diverse dal watt è effettuata secondo la "CDP Technical Note: Conversion of Fuel Data to MWh" (CDP, giugno 2024) utilizzando i fattori di conversione ETS per il 2024 e il 2025 nonché, per i carburanti, la densità ricavata dalla Relazione ISPRA sulla qualità dei combustibili (2023).	31-32
B3.30	L'impronta carbonica dell'Impresa è espressa in tonnellate di CO2 equivalente secondo le prescrizioni del "Greenhouse Gas Protocol" del WRI (GHG Protocol), sulla base delle misure di consumo effettivo indicate nelle fatture dei fornitori e dei dati di misura dell'energia prodotta e consumata dall'impianto fotovoltaico dell'Impresa. I fattori di emissione utilizzati sono ISPRA (2024) per l'energia elettrica, ETS (2024 e 2025) per il gas naturale e DEFRA (2024 e 2025) per gli altri combustibili.	33
B3.31	L'intensità emissiva è espressa in tonnellate di CO2 equivalente su un milione di euro.	33
B5.33	L'Impresa ha utilizzato lo strumento disponibile all'indirizzo https://natura2000.eea.europa.eu/ per i siti europei e la lista UNESCO disponibile all'indirizzo https://whc.unesco.org/en/list/ a livello mondiale.	34

Paragrafo VSME	Note	Pag.
B5.34	La superficie è espressa in m2.	34
B6.35	Per l'individuazione delle aree ad elevato stress idrico, l'Impresa ha utilizzato il tool Aqueduct messo a disposizione dal WRI, indicatore "baseline water stress" superiore al 40%. Il volume dell'acqua è espresso in m3. Le misurazioni sono quelle indicate dal fornitore nei documenti di spesa ufficiali, con esclusione del sito di Pesaro per il quale sono disponibili solo dati forfettizzati.	34
B7.38.a.b	I rifiuti sono misurati in kg e classificati tramite le risultanze dei registri previsti dalla legge. L'identificazione dei rifiuti pericolosi è effettuata ai sensi della classificazione europea dei rifiuti di cui alla direttiva 2008/98/CE.	35
	Metriche sociali	
B8.40	La formula utilizzata per calcolare il turnover è la seguente: $\frac{\text{Numero di dipendenti cessati}}{\text{Numero medio di dipendenti nell'esercizio}} \cdot 100$	23
B9.41	La formula utilizzata per calcolare il tasso di infortuni sul lavoro è la seguente: $\frac{\text{Numero di incidenti sul lavoro}}{\text{Numero tot di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti}} \cdot 200.000$	24

RICONCILIAZIONE PER BANCHE E ISTITUTI FINANZIARI

Paragrafo VSME	Appendice C	Pag.
	Modulo Base	
	Informazioni base	
B1.24.e.vii	EBA Pillar III, «Template 5: Banking book - Indicators of potential climate change physical risk: Exposures subject to physical risk»	39
	Metriche ambientali	
B3.29	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 5: «Quota di consumo e produzione di energia non rinnovabile»	31-32
B3.30	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 1 «Emissioni di GHG» e indicatore 2 «Impronta di carbonio». Benchmark: articoli 5.1, 6 e 8.1	33
B3.31	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 23 «Intensità di GHG delle imprese beneficiarie degli investimenti». Climate Benchmark: articolo 8.1.	33
B5.33	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 7 «Attività che incidono negativamente sulle aree sensibili sotto il profilo della biodiversità».	34
B7.38	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 9 «Rapporto tra rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi».	35

Paragrafo VSME	Appendice C	Pag.
	Metriche sociali	
B9.41	SFDR indicatore n. 2, Tabella 3, Allegato I: «Tasso di incidenti»; Regolamento Benchmark nelle sezioni 1 e 2 dell'Allegato 2: «Rapporto medio ponderato di incidenti, infortuni e decessi»	24
	Metriche governance	
B11.43	Benchmark, sezioni 1 e 2 dell'Allegato 2: «Numero di condanne e importo delle ammende per violazione delle leggi anti-corruzione e anti-concussione»	18

INDICE VSME

Paragrafo VSME	Titolo	Note	Pag.
	Modulo Base		
B1.	Informazioni base		
B1.24	Informazioni sul report di sostenibilità e l'impresa	a, b, c, d, e	38-39
	Metriche ambientali		
B3.	Energia ed emissioni di gas ad effetto serra	Scope 1 e 2	31
B3.29	Fabbisogno energetico		31-32
B3.30	Impronta di carbonio		33
B3.31	Intensità emissiva		33
B5.	Biodiversità		34
B6.	Acqua		34
B7.38	Rifiuti e materiali	a, b	35

Paragrafo VSME	Titolo	Note	Pag.
	Modulo base		
	Metriche sociali		
B8.	Caratteristiche generali della forza lavoro		
B8.39	Caratteristiche generali della forza lavoro	a, b, c	21-22
B8.40	Turnover		23
B9.41	Salute e sicurezza sul lavoro	a, b	24
B10.42	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	a, b, c, d	25
	Metriche governance		
B11.43	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	a, b, c, d	18

WAICO
GROUP

WALICO

GROUP

WAICO

GROUP

WAICO srl - Via Scotte, 1 - 36033 Isola Vicentina (VI) Italia
Phone +39 0445 1716598 - info@waicogroup.com - www.waicogroup.com